



AFKONDIGINGSBLAD VAN SINT MAARTEN

Jaargang 2020

No. 36

Regeling van de Minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid van 14 juli 2020, houdende wijziging van de Tijdelijke regeling payroll ondersteuning, ten einde de voorwaarden van het payroll ondersteuningsprogramma voor de maand juni 2020 te wijzigen (Regeling payroll ondersteuning voor de maand juni 2020)

DE MINISTER VAN VAN VOLKSGEZONDHEID, SOCIALE ONTWIKKELING EN ARBEID,

In overweging genomen hebbende:

- dat de regering van Sint Maarten, ter ondersteuning van de werkgevers en ter voorkoming van een massa aan ontslagen werknemers, een payroll ondersteuningsprogramma heeft opgestart voor de maanden april, mei en juni 2020;
- dat op basis van het advies van het College financieel toezicht van 6 mei 2020, de Rijksministerraad per brief van 22 mei 2020 heeft besloten dat het payroll ondersteuningsprogramma dient te worden gewijzigd voordat een bedrag van NAf 29 miljoen inzake het payroll ondersteuningsprogramma ter beschikking wordt gesteld voor de periode van 15 mei 2020 tot en met 30 juni 2020;
- dat het College financieel toezicht per brief van 30 juni 2020 heeft aangegeven hoe het payroll ondersteuningsprogramma dient te worden aangepast voor de maand juni 2020;
- dat het wijzigen van het payroll ondersteuningsprogramma en de Tijdelijke regeling payroll ondersteuning in overeenstemming is met het gevoelen van de ministerraad;

Gelet op:

- artikel 1, onderdeel b, van de Tijdelijke regeling payroll ondersteuning;

BESLUIT:

Artikel I

De Tijdelijke regeling payroll ondersteuning wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:

1. Artikel 8, derde lid, komt te luiden:

3. De adviescommissie beoordeelt de bezwaren van werkgevers die aanvragen voor payroll ondersteuning en de Lockdown payroll ondersteuning hebben ingediend welke geheel of gedeeltelijk zijn afgewezen en adviseert de minister van Financiën.

2. Artikel 8, zesde lid, komt te vervallen.

B

Na artikel 14 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 14a

In afwijking van artikel 14 is de lijst van uitgezonderde bedrijfssectoren/categorieën, zoals bedoeld in de lijst van Bijlage 1, niet van toepassing op het payroll ondersteuningsprogramma voor de maand juni 2020.

C

Artikel 16, tweede lid, onderdeel c, komt te luiden:

c. Voor juni: 31 juli 2020.

D

Na artikel 19 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 19a

In afwijking van artikel 18, tweede lid, en artikel 19, tweede en derde lid, wordt vanaf 1 juni 2020 voor het payroll ondersteuningsprogramma voor de maand juni 2020:

1. een eigen bijdrage van werknemers aan de payroll ondersteuning van 20% ingevoerd;
2. bij toekenning van de payroll ondersteuning aan de werkgever als voorwaarde gesteld dat er een overeenkomst is gesloten tussen de werkgever en de werknemer over de exacte en controleerbare invulling van de werknemersbijdrage;
3. USZV belast met het toetsen van de overeenkomst, als bedoeld in het tweede lid van dit artikel, en deze overeenkomst vast te leggen in de administratie;
4. de maximale vergoeding van de overheid 60% van het geregistreerde ZV/ OV-loon bij USZV met een maximum van de ZV-loongrens (NAf 5.651,36 per maand); en,
5. het staffelmodel voor payroll ondersteuning gebaseerd op een één op één verhouding met het omzetverlies.

E

Artikel 22 wordt als volgt gewijzigd:

Na het derde lid worden een vierde en vijfde lid toegevoegd, luidende:

4. als onderdeel van de aanvraag, als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, geeft de werkgever ondubbelzinnige toestemming om zijn naam te publiceren op internet, in de krant en in de Landscourant

ingeval zijn aanvraag voor payroll ondersteuning voor de maand juni 2020 wordt toegekend.

5. Indien de werkgever payroll ondersteuning heeft ontvangen in april en mei 2020, dan wordt hij geacht bij de aanvraag, als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, ondubbelzinnig toestemming te hebben gegeven dit te vermelden in de publicatie als bedoeld in het vierde lid, ingeval zijn aanvraag voor payroll ondersteuning voor de maand juni 2020 wordt toegekend.

Artikel II

1. Deze regeling treedt, gezien het spoedeisend belang hiervan als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling, in werking met ingang van de eerste dag na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin deze wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 juni 2020.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid treedt artikel I, onderdeel A, in werking met ingang van de eerste dag na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin deze wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 april 2020.

Artikel III

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling payroll ondersteuning voor de maand juni 2020.

Deze regeling zal met de toelichting in het Afkondigingsblad worden geplaatst.

De *veertiende* juli 2020
De Minister van Volksgezondheid,
Sociale Ontwikkeling en Arbeid

De Minister van Financiën

Uitgegeven de *vijftiende* juli 2020
De Minister van Algemene Zaken
Namens deze,
Hoofd afdeling Juridische Zaken & Wetgeving

TOELICHTING

Algemeen

De Rijksministerraad heeft dat op basis van het advies van het College financieel toezicht van 6 mei 2020, besloten dat het payroll ondersteuningsprogramma dient te worden gewijzigd voordat een bedrag van NAf 29 miljoen inzake het payroll ondersteuningsprogramma ter beschikking wordt gesteld aan het land Sint Maarten voor de periode van 15 mei 2020 tot en met 30 juni 2020.

Per brief van 30 juni 2020 heeft het College financieel toezicht aangegeven hoe het payroll ondersteuningsprogramma dient te worden aangepast voor de maand juni 2020. Deze aanpassingen houden in dat de werknemer een eigen bijdrage levert aan de payroll ondersteuning van 20 procent, de overheid een maximale vergoeding betaalt van 60 procent van de payroll ondersteuning en dat het staffelmodel voor payroll ondersteuning wordt veranderd naar een één op één verhouding met omzetverlies. In de toelichting hieronder op artikel 19a wordt een cijfermatige toelichting gegeven.

Naast het bovenstaande verdwijnt voor de maand juni de uitzonderingslijst, waarmee bepaalde sectoren en categorieën werden uitgezonderd van het payroll ondersteuningsprogramma. Dit is geregeld in artikel 14a.

Een andere aanpassing betreft de publicatie van de namen van de werkgevers die payroll ondersteuning hebben ontvangen. Bij de aanvraag voor payroll ondersteuning voor de maand juni 2020 moeten de werkgevers een digitale verklaring ondertekenen waarmee ondubbelzinnige toestemming wordt gegeven dat de naam van de werkgever mag worden gepubliceerd op het internet, in de krant en in de Landscourant indien deze werkgever payroll support heeft ontvangen. Deze toestemming heeft terugwerkende kracht. Indien de werkgever namelijk in april en mei payroll ondersteuning heeft ontvangen dan wordt dit ook gepubliceerd indien hij payroll ondersteuning voor de maand juni 2020 ontvangt. Dit is geregeld in artikel 22, vierde en vijfde lid.

De laatste aanpassing is een correctie op artikel 8 van de Tijdelijke regeling payroll ondersteuning. In het zesde lid is vermeld dat USZV verplicht is besluiten van de adviescommissie op te volgen, echter dit is in strijd met de bepalingen van artikel 70, eerste lid, van de Landsverordening administratieve rechtspraak, waarin duidelijk staat dat de adviescommissie adviseert en niet beslist. In artikel 8, derde lid, van de onderhavige regeling is dit gecorrigeerd met de vermelding dat de adviescommissie adviseert.

Het effect van de bovenstaande wijzigingen is dat de overheid niet langer maximaal 80 procent van de payroll ondersteuning op zich neemt, echter dat deze ondersteuning tot maximaal 60% is verlaagd. Hiertegenover staat dat de uitzonderinglijsten waar sectoren stonden vermeld die niet in aanmerking kwamen voor payroll ondersteuning, niet van toepassing zijn voor de maand juni. Dit heeft als effect dat de bijdrage van de overheid per werkgever verminderd, echter dat het aantal werkgevers dat in aanmerking kan komen voor payroll ondersteuning is verhoogd.

In artikel 19a zijn de wijzigingen opgenomen zoals deze zijn aangegeven in de brief van het College financieel toezicht van 30 juni 2020. Hier volgt een uitgebreide cijfermatige toelichting op de payroll ondersteuning en de eigen bijdrage van de werknemer.

Hieronder zijn drie rekenvoorbeelden opgenomen bij een organisatie met een maandelijkse loonsom van NAF 100.000,00 en een omzetverlies van respectievelijk 30, 50 en 70 procent.

Omzetverlies 30 procent

Betekent dat van een bedrag van 30 procent van de loonsom, de werknemer 20 procent en USZV namens het land Sint Maarten 60% dienen bij te dragen. Dus van het bedrag van NAF 30.000,- voor loonkosten wordt NAF 6.000,- opgebracht door werknemers en wordt NAF 18.000 uitbetaald door USZV namens het land Sint Maarten.

Omzetverlies 50 procent

Betekent dat van een bedrag van 50 procent van de loonsom, de werknemer 20 procent en USZV namens het land Sint Maarten 60% dienen bij te dragen. Dus van de NAF 50.000,- voor loonkosten wordt NAF 10.000,- opgebracht door werknemers en wordt NAF 30.000,- uitbetaald door USZV namens het land Sint Maarten.

Omzetverlies 70 procent

Betekent dat van een bedrag van 70 procent van de loonsom, de werknemer 20 procent en USZV namens het land Sint Maarten 60% dienen bij te dragen. Dus van de NAF 70.000,- loonsubsidie wordt NAF 14.000,- opgebracht door werknemers en wordt NAF 42.000,- uitbetaald door USZV namens het land Sint Maarten.

Het is van belang om te weten dat de eigen bijdrage van de werknemer gedaan kan worden vanuit het totale arbeidsvoorwaardenpakket. Dit betekent dat een werknemer bijdragen kan leveren bijvoorbeeld door het inleveren van zijn vakantiegeld en vakantiedagen. De bijdrage van de werknemer hoeft dus niet per se enkel ten koste van zijn salaris te worden gedaan.

Gebaseerd op de bovenstaande rekenvoorbeelden dient de werkgever een overeenkomst met de werknemer te hebben gesloten waarin staat aangegeven wat de exacte werknemersbijdrage is voor de maand juni 2020 en aangeven hoe USZV de invulling van deze eigen bijdrage kan controleren.

In artikel II wordt de inwerkingtreding geregeld. De gronden voor het spoedeisende karakter zijn hetzelfde als in de toelichting op de inwerkingtredingsbepaling van de Tijdelijke regeling payroll ondersteuning. De ministerraad acht het opportuun om aan het onderhavige ontwerp een spoedeisend belang toe te kennen in de zin van artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling.

De terugwerkende kracht wordt verleend aangezien het een voorwaarde is van de Rijksministerraad dat het programma wordt aangepast voor de maand juni 2020, anders ontvangt het land Sint Maarten geen lening van NAF 29 miljoen voor het payroll ondersteuningsprogramma over de periode 15 mei 2020 tot en met 30 juni 2020. Per brief van 30 juni 2020 heeft het College financieel toezicht aangegeven hoe het programma voor de maand juni dient te worden aangepast.

Aangezien het in het belang is van het programma dat Sint Maarten NAF 29 miljoen kan gebruiken en omdat door het afschaffen van de uitzonderingslijsten meerdere werkgevers payroll ondersteuning kunnen aanvragen vindt de ministerraad dat de terugwerkende kracht tot en met 1 juni 2020 gerechtvaardigd is.

De terugwerkende kracht tot en met 1 april 2020 voor de adviserende rol van de adviescommissie is gerechtvaardigd, aangezien de voormalige bepaling in strijd is met een hogere regelgeving, namelijk de Landsverordening administratieve rechtspraak.

De Minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid,

De Minister van Financiën,