



## AFKONDIGINGSBLAD VAN SINT MAARTEN

---

Jaargang 2020

No. 29

### **Tijdelijke regeling van de Minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid van 13 mei 2020, houdende de opdracht aan het Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen tot het uitvoeren van het payroll ondersteuningsprogramma dat deel uitmaakt van het stimulerings- en verlichtingsplan van Sint Maarten en ter uitvoering van de Landsverordening begroting 2020 (Tijdelijke regeling payroll ondersteuning)**

---

DE MINISTER VAN VOLKSGEZONDHEID, SOCIALE ONTWIKKELING EN  
ARBEID,

In overweging genomen hebbende:

- dat wereldwijd alle economieën sinds maart 2020 zwaar zijn getroffen door de gevolgen van de pandemie veroorzaakt door het novel coronavirus;
- dat het land Sint Maarten daar geen uitzondering op is;
- dat met name de toeristische sector, waar het land Sint Maarten hoofdzakelijk van afhankelijk is voor wat betreft de nationale inkomsten, voor de komende maanden nagenoeg stil ligt;
- dat in dit kader de regering van land Sint Maarten het stimulerings- en verlichtingsplan Sint Maarten heeft vastgesteld;
- dat een van de maatregelen het payroll ondersteuningsprogramma is, dat dringend noodzakelijke payroll ondersteuning biedt aan werkgevers om massaontslagen te voorkomen, waardoor de economie van Sint Maarten sneller op kan starten zodra de economische activiteiten weer worden hervat;
- dat het payroll ondersteuningsprogramma nu dient te worden geïmplementeerd zodat deze ondersteuning in mei 2020 kan worden uitgevoerd;
- dat het Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen (hierna: USZV), de nodige expertise, ervaring en capaciteit heeft om grootschalige payroll ondersteuning uit te voeren en financiële verantwoording af te leggen;
- dat de Minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid bevoegd is om het USZV op te dragen werkzaamheden te verrichten;
- dat de ministerraad op 2 mei 2020 de inhoud van deze regeling inclusief de voorwaarden van het payroll ondersteuningsprogramma heeft goedgekeurd en de Ministers van Financiën en van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid (hierna: VSA) opdraagt het payroll ondersteuningsprogramma namens het land uit te voeren in samenwerking met USZV;

- dat de Landsverordening begroting 2020 op 6 mei 2020 in werking is getreden;
- dat het payroll ondersteuningsprogramma voor de maanden april, mei en juni 2020 deel uitmaakt van de begroting 2020;

Gelet op:

- artikel 3, sub i, van de Landsverordening Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen;
- artikel 1 van de Landsverordening begroting 2020 en de daar genoemde bijlage de begroting voor het land Sint Maarten voor het dienstjaar 2020, onderdeel gewone dienst uitgaven, kostenplaats 4022, grootboekrekening 44301, project code USZV;

BESLUIT:

**Artikel 1**

USZV wordt opgedragen om het payroll ondersteuningsprogramma en het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma (hierna: Lockdown variant) uit te voeren en daartoe alle handelingen te verrichten onder de volgende condities:

- a. De toekenning van payroll ondersteuning en de Lockdown variant is gebaseerd op de door de ministerraad geaccordeerde voorwaarden van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant welke zijn bijgevoegd als bijlage 3 van deze regeling en zal door USZV als zodanig worden uitgevoerd.
- b. Wijzigingen van de voorwaarden van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant zijn alleen toegestaan na goedkeuring door de ministerraad.
- c. USZV voert namens het land Sint Maarten het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant uit op basis van de voorwaarden als bedoeld in artikelen 11 tot en met 23 van deze regeling.
- d. USZV verricht de nodige administratieve handelingen ter uitvoering van deze regeling.
- e. USZV mag op geen enkel moment financiële middelen aanwenden ter uitvoering van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant, uit fondsen waarover zij het beheer heeft.
- f. Op generlei wijze mag beroep worden gedaan op USZV tot het voorschieten van financiële middelen ter uitvoering van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant.
- g. Het land Sint Maarten zorgt voor voldoende en tijdige vooruitbetalingen aan USZV om de goede uitvoering van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant niet in gevaar te brengen.
- h. Bij onvoldoende financiering voor het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant dient USZV de uitvoering van de ondersteuningsprogramma's op te schorten totdat aanvullende financiering van het land Sint Maarten is ontvangen, USZV stopt het programma zodra de Minister van VSA, na overleg met de ministerraad, daartoe een opdracht geeft.
- i. Het land Sint Maarten betaalt alle kosten en uitgaven ter uitvoering van deze regeling, inhoudende de uitvoering van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant;
- j. Het land Sint Maarten stort uiterlijk op 14 mei 2020 een eerste voorschot van NAf 20 miljoen op bankrekening 87.227.104 van

de Windward Islands Bank, ten name van USZV; USZV zal een nieuwe bankrekening openen welke zodra deze is geopend exclusief wordt gebruikt voor de uitvoering van deze payroll ondersteuningsprogramma's.

- k. Op basis van de daadwerkelijke uitbetaling van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant informeert USZV het de minister van Financien over wanneer en voor welk bedrag aanvullende voorschotten nodig zijn voor de uitvoering van de ondersteuningsprogramma's.
- l. De minister van Financien betaalt de aanvullende voorschotten binnen 3 werkdagen na verzoek van USZV.
- m. Een eventueel overschot aan voorschot van de minister van Financien wordt door USZV zo spoedig mogelijk na afloop van de ondersteuningsprogramma's terugbetaald. USZV gebruikt geen van de voorschotten voor de ondersteuningsprogramma's ter compensatie van het uitstaande bedrag dat het land Sint Maarten heeft of zal hebben bij USZV met betrekking tot de sociale en zorgverzekeringen die USZV beheert.
- n. USZV kan de kosten gepaard gaande met de uitvoering van deze regeling in rekening brengen bij het ministerie van Financiën. USZV stelt een vast bedrag per maand voor.
- o. Voor het aanwenden van financiële middelen anders dan de door het land Sint Maarten beschikbaar gestelde gelden, dient vooraf toestemming te worden gevraagd aan en verkregen van de Minister van VSA.
- p. USZV voert geen andere taken in het kader van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant uit dan die zijn opgenomen in deze regeling.

#### **Artikel 2**

De Minister van VSA blijft te allen tijde bevoegd nadere aanwijzingen ter uitvoering van deze regeling te geven aan USZV.

#### **Artikel 3**

1. Bij de uitvoering van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant, worden de van toepassing zijnde wettelijke regelingen, beleidsregels, aanwijzingen en richtlijnen door USZV in acht genomen.
2. USZV rapporteert maandelijks aan de Minister van VSA over de wijze waarop deze regeling wordt uitgevoerd.
3. USZV voert bij de uitvoering van de regeling een ordentelijke en voor de Minister van VSA transparante administratie.

#### **Artikel 4**

1. USZV is verantwoordelijk voor de administratie van alle kosten en uitgaven met betrekking tot het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant en zal ministerraad maandelijks een (cumulatief) overzicht van al deze uitgaven geven.
2. USZV laat Stichting Overheidsaccountantsbureau de uitvoering van de payroll ondersteuningsprogramma's tussentijds maandelijks per betaalperiode auditen.
3. USZV laat na afloop van de programma's of bij beëindiging van deze regeling een audit uitvoeren door de Stichting Overheidsaccountantsbureau. De Algemene Rekenkamer controleert achteraf de financiële rekeningen en het besluitvormingsproces.

4. USZV legt financieel verslag af aan de ministerraad over de uitvoering van de payroll ondersteuningsprogramma's.

#### **Artikel 5**

1. USZV verschaft de Ministers van Financiën en VSA desgevraagd alle inlichtingen over de uitvoering van deze regeling als bedoeld in artikel 1.
2. USZV verschaft de Minister van VSA op verzoek inzage in de administratie die wordt gevoerd ter uitvoering van deze regeling als bedoeld in artikel 1.

#### **Artikel 6**

1. Op basis van de voorwaarden als bedoeld in artikelen 11 tot en met 23 is het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant van toepassing op de ondersteuning van in aanmerking komende werkgevers voor de maand april, mei en juni 2020. Het land Sint Maarten kan besluiten de ondersteuning te verlengen nadat de ministerraad hiertoe heeft besloten en voldoende middelen beschikbaar zijn.
2. De ministerraad heeft het recht de uitvoering van de payroll ondersteuningsprogramma's te stoppen, te verlengen of tijdelijk uit te stellen en zal USZV hiervan schriftelijk op de hoogte stellen.
3. De uitvoering van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant door USZV loopt, ondanks een besluit tot verlenging als omschreven in het tweede lid, van rechtswege af op 31 december 2020.
4. De uitvoering van de payroll ondersteuningsprogramma's vangt aan op het moment waarop de noodzakelijke financiële middelen daadwerkelijk beschikbaar zijn gesteld aan USZV.

#### **Artikel 7**

1. De aard van de payroll ondersteuningsprogramma's is om op korte termijn financiële steun te verlenen aan in aanmerking komende werkgevers om substantieel verlies van banen te voorkomen. Verder moet USZV in relatief korte tijd veel aanvragen verwerken terwijl de voorwaarden van het payroll ondersteuningsprogramma's zo zijn ontwikkeld dat het gemakkelijk toegankelijk moet zijn voor werkgevers die kwalificeren waarbij het bewijs van juiste informatie voornamelijk bij de werkgevers ligt met slechts een marginale controle op juistheid door USZV. Daarom wordt noch USZV, noch haar directeur, noch haar werknemers verantwoordelijk of aansprakelijk gesteld voor de uitvoering van de payroll ondersteuningsprogramma's en USZV voert het programma uit naar beste vermogen.
2. USZV, haar directeur en haar werknemers worden niet verantwoordelijk gehouden als:
  - (i) werkgevers onjuiste informatie aan USZV verstrekken;
  - (ii) werkgevers de opbrengsten van de payroll ondersteuningsprogramma's niet in overeenstemming met de voorwaarden van de ondersteuningsprogramma's gebruiken; of,
  - (iii) vanwege de dringende noodzaak om de aanvragen snel te verwerken, USZV fouten maakt in de berekening en/ of betalingen aan werkgevers die, ondanks de inspanningen van USZV om deze te corrigeren, niet kunnen worden hersteld.

3. USZV is enkel verantwoordelijk voor de onjuiste uitvoering van de payroll ondersteuningsprogramma's in geval van grove nalatigheid door USZV.
4. Behoudens de grove nalatigheid van USZV, zal het land Sint Maarten USZV, haar directeur en werknemers vrijwaren en schadeloos stellen van alle claims die voortvloeien uit het werk en de diensten die door USZV worden uitgevoerd in het kader van deze regeling, en van en tegen alle kosten en honoraria van advocaten, alsook uitgaven en aansprakelijkheden gemaakt ter verdediging van een dergelijke claim of enige actie of procedure die daarop is ingesteld.
5. In het geval dat een actie of procedure tegen USZV wordt ingesteld op grond van een claim als bedoeld in het vierde, zal het land Sint Maarten, na kennisgeving door USZV, dit op kosten van het land Sint Maarten doen verdedigen door een advocaat of adviseur die bevredigend is voor USZV. USZV hoeft een dergelijke claim niet eerst te betalen om schadeloos te worden gesteld.

#### **Artikel 8**

1. Er is een adviescommissie die bestaat uit drie leden waarvan een lid de voorzitter is.
2. De minister van Financiën benoemt de voorzitter en de overige twee leden. Een lid wordt benoemd op voordracht van de minister van VSA.
3. De adviescommissie beoordeelt de bezwaren van werkgevers die aanvragen voor payroll ondersteuning en de Lockdown payroll ondersteuning hebben ingediend welke geheel of gedeeltelijk zijn afgewezen.
4. Werkgevers op de uitzonderingslijst, zoals opgenomen in zowel bijlage 1 als in bijlage 2, die vanwege de pandemie van Covid-19 een omzetsdaling van minimaal 20% hebben gehad, kunnen hun zaak voorleggen aan de adviescommissie. Als de commissie een dergelijk verzoek goedkeurt, worden de werkgever en de USZV via e-mail op de hoogte gebracht. USZV behandelt dit verzoek binnen 10 werkdagen na goedkeuring door de commissie.
5. De adviescommissie stelt een reglement van orde op met de toepasselijke procedures voor de toetsing van de bezwaarschriften. Het reglement van orde moet schriftelijk worden goedgekeurd door de Ministers van Financiën en VSA, na of in overleg met de ministerraad.
6. USZV is verplicht de besluiten of instructies van de adviescommissie op te volgen.

#### **Artikel 9**

1. Indien enige voorwaarde van deze regeling, of de toepassing ervan, ongeldig of niet afdwingbaar zou zijn, zal de rest van deze regeling hierdoor niet worden beïnvloed en zal elke voorwaarde van deze regeling geldig zijn en worden gehandhaafd voor zover wettelijk toegestaan.
2. Het in het eerste lid bedoelde ongeldige of niet-bindende deel wordt vervangen door schriftelijk wijziging van deze regeling, welke wijziging, gezien de inhoud en het doel van deze regeling, zoveel mogelijk vergelijkbaar is met die van het ongeldige of niet-bindend onderdeel.

#### **Artikel 10**

Het USZV verschaft geen persoonsgebonden of bedrijfsinformatie aan derden, anders dan aan de aanvrager van de payroll ondersteuning, dan wel aan de Minister van Financiën of de Minister van VSA.

#### **Artikel 11**

Om bedrijven te ondersteunen die inkomstenderving lijden als gevolg van de Covid-19-pandemie en om te helpen bij het voorkomen van ontslagen, biedt de regering van Sint Maarten in aanmerking komende werkgevers loonkostensubsidie voor hun werknemers.

#### **Artikel 12**

Werkgevers die payroll ondersteuning willen aanvragen, moeten een actieve inschrijving hebben bij de USZV Werkgeversportaal. Als werkgevers niet actief zijn ingeschreven, kunnen zij zich registreren op het werkgeversportaalpagina. Alle bedragen in het USZV-werkgeversportaal worden geregistreerd in Naf. Indien een salarisadministratie in USD is, dan wordt een wisselkoers toegepast van USD1 = Naf 1,78. Alle betalingen door USZV geschieden in Naf.

#### **Artikel 13**

1. De werkgever die de payroll ondersteuning aanvraagt beschikt over werknemers, die geregistreerd zijn bij de USZV conform de Ziektekosten- en ongevallenverzekeringsverordeningen.
2. Werkgevers vragen de online Werkgeversportaal van USZV aan om een aanvraag voor het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant te kunnen indienen en de informatie van de werknemers online te kunnen bevestigen of te wijzigen.
3. Via de website van het Sint Maarten Stimulus & Relief Plan: [www.ssrp.sx](http://www.ssrp.sx) kan naar het USZV-werkgeversportaal worden gegaan om online registraties aan te vragen of te openen.

#### **Artikel 14**

Werkgevers die op de lijst van uitgezonderde bedrijfssectoren/ categorieën staan, zoals bedoeld in de lijst in Bijlage 1, komen in beginsel niet in aanmerking voor het payroll ondersteuningsprogramma.

#### **Artikel 15**

1. Een rechtspersoon dan wel natuurlijk persoon kwalificeert als werkgever in de zin van deze regeling als deze een (1) of meer personen in dienst heeft, dat betekent dat zij voor deze rechtspersoon dan wel natuurlijk persoon werken en loon ontvangen. Iedereen met een of meer werknemers die arbeid verrichten, is een werkgever.
2. Een werkgever kan een natuurlijk persoon zijn, zoals een individu, eenmanszaak genoemd, of een rechtspersoon, zoals een vennootschap, een stichting, een N.V. of een B.V.
3. Alle werkgevers zijn wettelijk verplicht (conform de Ziekte- en Ongevallenverzekeringsverordeningen) om zich in te schrijven bij de USZV.

#### **Artikel 16**

1. Werkgevers verifiëren de informatie van de werknemers in het register van USZV via de online USZV-werkgeversportaal. De werkgever kan mutaties indienen voor de verschillen die uiterlijk op 24 april 2020 zijn vastgesteld voor de ondersteuning voor de maand april.

2. Voor elke maand van het payroll ondersteuningsprogramma vullen werkgevers een aanvraagformulier in met de naam Covid-19 Stimulus Employer / Business Application form, dat te vinden is op de USZV Werkgeversportaal. De uiterste datum voor het indienen van de aanvraag is:
  - a. Voor april: 24 april 2020;
  - b. Voor mei: 22 mei 2020;
  - c. Voor juni: 19 juni 2020.
3. Een werkgever bewijst op basis van de gedeclareerde inkomsten (het totaal van de belaste en vrijgestelde inkomsten) volgens de vergelijking van de maandelijkse TOT-aangiften voor de toepasselijke maanden 2019 en 2020, dat zijn inkomsten met meer dan 20% zijn gedaald vanwege de Covid-19 pandemie.
4. Voor de payroll ondersteuningsbijdrage voor de maand april worden de aangegeven inkomsten op de TOT-aangifte van maart 2019 vergeleken met die van maart 2020 om de daling van de inkomsten te bewijzen. Dit wordt vervolgens de daaropvolgende twee maanden op overeenkomstige wijze herhaald. Werkgevers moeten de toepasselijke TOT-aangiften uploaden bij het indienen van hun maandelijkse aanvraag.
5. Als de werkgever in 2019 niet of niet volledig operationeel was, worden de gedeclareerde inkomsten van de TOT-aangifte van februari 2020 vergeleken met de gedeclareerde inkomsten van de TOT-aangiften voor de maanden maart, april en mei 2020. Als bewijs van de omzetsdaling geldt dat werkgevers hun maandelijkse (i) ZV/ OV-aangiften, (ii) loonbelasting en AVBZ-belastingaangiften en (iii) TOT-belastingaangifte op tijd hebben ingediend en deze ook hebben betaald aan de toepasselijke autoriteiten:
  - a. De aangiften voor de maand maart worden uiterlijk op de aanmeldingsdatum 24 april 2020 van het Covid-19 Stimulus Employer/ Business Application Form ingediend. De betaling is uiterlijk 4 mei 2020 verschuldigd. De TOT-aangiften van maart worden door USZV gebruikt om het payroll ondersteuning voor de maand april 2020 te evalueren.
  - b. De aangiften voor de maand april: aangifte en betaling uiterlijk 15 mei 2020. De aangiften en betaling voor april worden door USZV gebruikt om het payroll ondersteuning voor de maand mei 2020 te evalueren.
  - c. De aangiften voor de maand mei: aangifte en betaling uiterlijk 15 juni 2020 voor de maand juni Covid-19 stimulus payroll ondersteuning. De aangiften en betaling van mei worden door USZV gebruikt om het payroll ondersteuning voor de maand juni 2020 te evalueren.
6. De werkgever betaalt de maandelijkse belastingen en sociale premies en blijft zijn geregistreerde werknemers betalen overeenkomstig de arbeidsovereenkomst die tussen werkgever en werknemers gold in de maanden februari en maart 2020.
7. De ingediende aanvraag wordt intern door USZV behandeld. Als er informatie ontbreekt in de aanvraag, neemt USZV contact hierover met de werkgever via het e-mailadres dat de werkgever in de aanvraag heeft opgegeven.

#### **Artikel 17**

Werkgevers moeten in het aanvraagformulier een bankrekening opgeven van een in Sint Maarten gevestigde bank. Alle betalingen met betrekking tot het payroll ondersteuningsprogramma worden door USZV in gulden (NAf) op deze bankrekening gedaan.

### Artikel 18

1. Het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant zijn niet van toepassing op medewerkers die zijn ingehuurd na 1 april 2020. De berekening van het kwalificerend geregistreerd ZV / OV-loon is gebaseerd op de medewerkers die al voor 1 april 2020 op de loonlijst stonden.
2. De bijdrage uit het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant is maximaal 80% van het bij de USZV geregistreerde ZV/OV-loon, rekening houdend met eventueel geldende deeltijdfactor.

### Artikel 19

1. Om de bijdrage van de payroll ondersteuningsprogramma's te bepalen wordt het geregistreerde ZV/OV-loon gebruikt als een goede afspiegeling van de payroll bij een werkgever. Om in aanmerking te komen voor het payroll ondersteuningsprogramma is vereist dat werkgevers de ZV/ OV-premies en Loonbelasting & AVBZ-premie voor hun werknemers voor de maand maart, april, mei en juni aangeven en betalen.
2. De bijdrage uit de payroll ondersteuningsprogramma's is maximaal 80% van het geregistreerde ZV/ OV-loon bij USZV met een maximum van de ZV-loongrens (NAf 5.651,36 per maand).
3. Het bijdragepercentage van de payroll ondersteuningsprogramma's wordt bepaald op basis van de daling van het inkomstenpercentage als gevolg van de Covid-19-pandemie. Er worden drie impactcategorieën onderscheiden: gemiddelde impact, gemiddelde/ hoge impact en hoge impact. Het premiepercentage payroll ondersteuningsprogramma is respectievelijk 60%, 70% en 80% van het geregistreerde ZV / OV-loon. Zie onderstaande tabel:

Categorieën van Percentage Daling in inkomsten	Categorieën	Payroll ondersteuningsprogramma Percentage bijdrage
>20% - <=50%	Gemiddeld Impact	60% van geregistreerde ZV/OV loon
>50% - <= 80%	Gemiddeld Hoge Impact	70% of geregistreerde ZV/OV loon
>80%	Hoge impact	80% of geregistreerde ZV/OV loon

4. Vanaf het moment dat een werkgever zich aanmeldt voor een payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant, is de werkgever verplicht de werknemers in dienst te houden gedurende de gehele periode van de payroll ondersteuningsprogramma's.
5. Beëindiging van contracten op basis van korte termijn overeenkomsten, waarbij deze korte termijn overeenkomst automatisch op een bepaalde datum wordt opgezegd, zijn uitgezonderd van het payroll ondersteuningsprogramma.

### Artikel 20

1. USZV beoordeelt alle aangeleverde informatie en adviseert de minister van Financiën over de besluitvorming met betrekking tot het verzoek om toekenning van ondersteuning als bedoeld in het payroll ondersteuningsprogramma of het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma. De door de minister van Financiën genomen beslissing wordt inclusief de berekening van de bijdrage van de payroll ondersteuningsprogramma's via e-mail aan de werkgever door USZV meegedeeld.



2. Als het verificatieproces van USZV niet tijdig kan plaatsvinden, kan USZV doorgaan met betalingen op basis van de lijst met geregistreerde werknemers. Het verschil op basis van de niet tijdig geverifieerde mutaties wordt betaald of ingehouden op de payroll ondersteuningsbijdrage van de volgende maand.
3. De werkgever kan in het USZV-werkgeversportaal zien welke mutaties door USZV zijn geaccepteerd of afgewezen.

#### **Artikel 21**

1. Naast het payroll ondersteuningsprogramma heeft de regering van Sint Maarten een aanvullend payroll ondersteuningsprogramma geïntroduceerd, het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma. Dit programma is bedoeld voor (i) die werkgevers die niet in aanmerking komen voor het payroll ondersteuningsprogramma en (ii) een daling van hun inkomsten van meer dan 20% hebben in april 2020 (vergeleken met april 2019) als gevolg van de lockdown die was afgedwongen door de overheid vanaf 5 april 2020. Werkgevers die op de vrijgestelde lijst staan van het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma (zoals geregeld in bijlage 2) komen niet in aanmerking voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma.
2. Om in aanmerking te komen voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma gelden dezelfde voorwaarden en eisen in de artikelen 12 tot en met 20, inclusief het geldende bijdragepercentage, als voor het payroll ondersteuningsprogramma met de volgende vrijstellingen:
  - a. In aanmerking komende werkgevers dienen hun aanvraagformulier voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma uiterlijk 22 mei 2020 in via het USZV-werkgeversportaal;
  - b. Een werkgever bewijst op basis van de gedeclareerde inkomsten (het totaal van de belaste en vrijgestelde inkomsten) volgens de TOT-rendementen van april 2020 en april 2019 dat zijn inkomsten vanwege de lockdown met meer dan 20% zijn gedaald.
3. Betaling van de toepasselijke bijdrage voor Lockdown payroll ondersteuningsprogramma wordt gedaan tussen 25 mei en 30 mei 2020 door USZV.

#### **Artikel 22**

1. Als onderdeel van de aanvraag moeten werkgevers een digitale verklaring ondertekenen voordat de betalingen van het payroll ondersteuningsprogramma en het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma worden vrijgegeven.
2. Het niet naleven van de bepalingen van het payroll ondersteuningsprogramma of het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma kan leiden tot sancties tegen de werkgever, waaronder al dan niet gehele terugbetaling van de bijdrage voor het payroll ondersteuningsprogramma en of het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma. De niet-naleving omvat het niet betalen van de maandelijkse belastingen en sociale premies en/ of het niet betalen van de geregistreerde werknemers.
3. USZV, de Inspectie van de Belastingdienst en het Audit Team Sint Maarten zijn bevoegd om de juistheid van de verstrekte informatie van de werkgever te verifiëren. Toekomstige audits en aanpassingen op de bijdrage van het Covid-19 payroll ondersteuningsprogramma op basis van risicoanalyse zijn mogelijk.

**Artikel 23**

Werknemers kunnen terecht bij een digitale helpdesk voor werknemers. De Werknemers Helpdesk wordt vanaf 20 april 2020 operationeel. Werknemers kunnen vragen stellen of informatie opvragen op het e-mailadres [ssrp@szv.sx](mailto:ssrp@szv.sx).

**Artikel 24**

Deze regeling treedt, gezien het spoedeisend belang hiervan als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling, in werking met ingang van de eerste dag na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin deze wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 april 2020, en loopt van rechtswege af op 31 december 2020.

**Artikel 25**

Deze regeling wordt aangehaald als: Tijdelijke regeling payroll ondersteuning.

Deze regeling zal met de toelichting in het Afkondigingsblad worden geplaatst.

De *dertiende* mei 2020  
De Minister van Volksgezondheid,  
Sociale Ontwikkeling en Arbeid

De Minister van Financiën

Uitgegeven de *veertiende* mei 2020  
De Minister van Algemene Zaken  
Namens deze,  
Hoofd afdeling Juridische Zaken & Wetgeving

Bijlage 1 Lijst van uitgezonderde bedrijfssectoren/ categorieën

<b>Sector</b>	<b>Category</b>
Administrative and support service activities	Office administrative, office support and other business support activities
	Rental and leasing activities
	Services to buildings and landscape activities
Construction	Civil engineering
	Construction of buildings
	Specialized construction activities
Education	Education
Electricity, gas, fuel, steam and air conditioning supply	Production and distribution electricity, gas, fuel, steam and air conditioning supply
Financial and insurance activities	Activities auxiliary to financial service and insurance activities
	Financial service activities, except insurance and pension funding (banks)
	Insurance, reinsurance and pension funding
Human health and social work activities	Human health activities, hospitals, medical practice and other human health activities
	Residential care activities
	Social work activities without accommodation
Information and communication	Computer programming, consultancy and related activities
	Information service activities
	Programming and broadcasting activities
	Publishing activities
	Telecommunications
Manufacturing	Manufacture of beverages
	Manufacture of furniture
	Manufacture of textiles
	Manufacture of wood products
	Manufacture of cement, lime and plaster
	Repair of ships and floating structures
Other service activities	Activities of membership organizations (excluding taxi association)
	Funeral and related activities
Professional, scientific and technical activities	Activities of head offices or management consultancy activities
	Advertising and market research
	Architectural and engineering activities; technical testing and analysis
	Legal and accounting activities
	Tax and audit activities
	Veterinary activities

Vervolg Bijlage 1 Lijst van uitgezonderde bedrijfssectoren/ categorieën

<b>Sector</b>	<b>Category</b>
Public administration and defense; social security	Public administration and defense; compulsory social security
Real estate activities	Real estate activities with own or leased property or on a fee or contract basis (excluding timeshare and condos)
Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	Wholesale and Retail trade supermarkets, hardware stores, household goods
	Wholesale and retail trade of motor vehicles and motorcycles
	Repair of motor vehicles and motorcycles
	Wholesale trade food beverages and tobacco
Transportation and storage	Water transport (freight)
	Air transport (freight)
	Warehousing and support activities for transportation
	Land transport (Trucking, Garbage collection)
	Postal and courier activities

Bijlage 2: lijst van uitgezonderde bedrijven voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma

Sector	Category
Education	Education
Electricity, gas, fuel, steam	Production and distribution electricity, gas, fuel, steam
Financial and insurance activities	Activities auxiliary to financial service and insurance activities
	Financial service activities, except insurance and pension funding (banks)
	Insurance, reinsurance and pension funding
Human health and social work activities	Human health activities, hospitals, medical practice and other human health activities
	Residential care activities
	Social work activities without accommodation
Information and communication	Computer programming, consultancy and related activities
	Telecommunications
Other service activities	Activities of membership organizations (excluding taxi association)
	Funeral and related activities
Public administration and defense; social security	Public administration and defense; compulsory social security
Real estate activities	Real estate activities with own or leased property or on a fee or contract basis (excluding timeshare and condos)
Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	Wholesale and Retail trade supermarkets
	Wholesale trade food beverages and tobacco
Transportation and storage	Water transport (freight)
	Air transport (freight)
	Warehousing and support activities for transportation
	Land transport (Trucking, Garbage collection)
	Postal and courier activities

Bijlage 3: door de ministerraad goedgekeurde voorwaarden van het payroll ondersteuningsprogramma en de Lockdown variant

## TOELICHTING

### Algemeen

Sint Maarten wordt door de uitbraak van het COVID-19-coronavirus en de daarmee verband houdende overheidsmaatregelen geconfronteerd met buitengewone omstandigheden, die een enorme impact hebben op het maatschappelijk leven in het algemeen en die ook ingrijpende gevolgen hebben voor de arbeidsmarkt. Op last van de overheid zijn in het belang van de volksgezondheid maatregelen betreffende de openbare orde genomen en bedrijven en instellingen in een aantal sectoren gesloten. In aansluiting hierop hebben in andere sectoren bedrijven en instellingen met veel contacten met publiek zelf besloten om de dienstverlening te verminderen of geheel stil te leggen om daarmee bij te dragen aan het tegengaan van verspreiding van het COVID-19-coronavirus. Ook vergelijkbare maatregelen in het buitenland hebben hun weerslag op het bedrijfsleven van Sint Maarten. Deze situatie, daarbij inbegrepen de daarmee gepaard gaande risico's voor de werkgelegenheid, kan niet als normaal ondernemersrisico beschouwd worden.

Om bedrijven te ondersteunen die inkomstenderving lijden als gevolg van de Covid-19-pandemie en om te helpen bij het voorkomen van ontslagen, heeft de regering van Sint Maarten besloten om in aanmerking komende werkgevers loonkostensubsidie te bieden voor hun werknemers. Dit payroll ondersteuningsprogramma zorgt voor behoud van werkgelegenheid en creëert een buffer voor de toenemende economische impact. De overheid betaalt maximaal 80% van de loonkosten van in aanmerking komende bedrijven voor een periode van maximaal 3 maanden. Deze periode kan worden aangepast door de regering van Sint Maarten. Hiernaast vangt de ondersteuning voor de maand april aan, zodra de hiervoor beschikbare financiële middelen beschikbaar zijn gesteld. Ditzelfde geldt voor de maanden mei en juni 2020.

De bijdrage uit de payroll ondersteuningsprogramma's is maximaal 80% van het geregistreerde ZV / OV-loon bij USZV met een maximum van de ZV-loongrens (NAf 5.651,36 per maand).

Scenario 1: een werknemer staat ingeschreven bij USZV met een geregistreerd ZV / OV-loon van NAf 2.500 en het werkgeversbijdragepercentage is 70%, de maximale bijdrage is NAf 1.750;

Scenario 2: een werknemer staat bij het USZV ingeschreven met een salaris van NAf 6.000, - alleen voor OV en het werkgeversbijdragepercentage is 70%, het bedrag van de bijdrage is 70% van de ZV-loongrens (NAf 5.651,36 per maand) is NAf 3.955,95.

Werkgevers die op de lijst van uitgezonderde bedrijfssectoren/ categorieën staan (zie lijst in Bijlage 1) komen niet in aanmerking voor het payroll ondersteuningsprogramma. De vrijgestelde lijst is gebaseerd op de International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (hierna: ISIC), een industrieel classificatiesysteem van de Verenigde Naties. ISIC classificeert entiteiten op activiteit.

Naast het payroll ondersteuningsprogramma heeft de regering van Sint Maarten een aanvullend payroll ondersteuningsprogramma geïntroduceerd, het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma. Dit programma is bedoeld voor (i) die werkgevers die niet in aanmerking komen voor het payroll ondersteuningsprogramma en (ii) een daling van hun inkomsten van meer dan 20% hebben gehad in april 2020 (vergeleken met april 2019) als gevolg van de lockdown die was afgedwongen door de overheid vanaf 5 april 2020. Werkgevers die op de vrijgestelde lijst staan van het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma (zie bijlage 2) komen niet in aanmerking voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma.

Gezien het feit dat alleen essentiële bedrijven vanaf half maart open mochten zijn, gevolgd door een verplichte lockdown in de maand april 2020, is de vrijgestelde lijst voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma korter dan het payroll ondersteuningsprogramma. Dit betekent dat in april meer bedrijfscategorieën in aanmerking komen voor salarisadministratie dan in mei en juni. Om in aanmerking te komen voor het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma gelden dezelfde voorwaarden en eisen, inclusief het geldende bijdragepercentage, als voor het payroll ondersteuningsprogramma.

De vrijgestelde lijsten zijn gebaseerd op de ISIC, een industrieel classificatiesysteem van de Verenigde Naties. ISIC classificeert entiteiten op activiteit. Naast deze classificatie is de indeling tot stand gekomen op basis van de omzetgegevens van de bedrijven na de orkanen. Hierbij is ook nog de betaalbaarheid van het payroll ondersteuningsprogramma in overweging genomen en de doelstelling van het ondersteuningsprogramma om de kwetsbaarste bedrijven te ondersteunen welke zonder deze steun niet kunnen blijven voortbestaan.

Werkgevers ondertekenen hun aanvraag met een digitale verklaring voordat de betalingen van het payroll ondersteuningsprogramma en het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma worden vrijgegeven. Dit zorgt ervoor dat de ontvangen bijdrage van het payroll ondersteuningsprogramma en het Lockdown payroll ondersteuningsprogramma gebaseerd is op nauwkeurige informatie en dat werkgevers de geregistreeerde werknemers moeten blijven betalen. Via <https://www.ssrp.sx/> kan meer informatie worden verkregen over de aanvraagprocedures voor het COVID-19 payroll ondersteuningsprogramma.

Het Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekostenverzekeringen (hierna: USZV) heeft veel ervaring en deskundigheid bij het toekennen van uitkeringen. Daarnaast beschikt het USZV reeds over veel gegevens van bedrijven en werknemers. De regering heeft ervoor gekozen om het USZV te belasten van de uitvoering van de ondersteuningsprogramma's omdat het USZV de uitvoering al zeer snel op zich kan nemen. Bovendien hoeven gegevens waarover het USZV al beschikt uit hoofde van zijn normale taakuitvoering, niet met een andere instantie te worden gedeeld; dit is van belang vanwege de bescherming van persoonsgegevens.

De Landsverordening administratieve rechtspraak is van toepassing op besluiten v ter uitvoering van deze regeling. In artikel 7 is een aparte bezwaarschriftenadviescommissie voor deze regeling ingesteld.

Deze regeling dient met spoed in werking te treden zodat de uitvoering van deze maatregelen die voortkomen uit het Sint Maarten Stimulerings- en Verlichtingsplan zo spoedig mogelijk kunnen worden uitgevoerd om de economische en sociale impact van de Covid-19 pandemie op te vangen.

De volgende punten in aanmerking nemende, wordt duidelijk dat er sprake is van zwaarwegende private of publieke nadelen bij vertraging van de inwerkingtreding van de Landsverordening begroting 2020 en dat er wordt er voldaan aan het vereiste van een spoedeisend belang, genoemd in artikel 17, tweede lid, onderdeel a, van de Landsverordening Constitutioneel Hof:

dat economieën over de hele wereld negatief worden beïnvloed door de COVID-19-pandemie en dat Sint Maarten hierop geen uitzondering vormt;

- dat de noodzakelijke maatregelen om de grenzen te sluiten om de verspreiding van het virus tegen te gaan, grote gevolgen hebben



voor de economie van Sint Maarten;

- dat de economie van Sint Maarten nog niet volledig is hersteld van de rampzalige gevolgen van de orkanen Irma en Maria in september 2017;
- dat bij landsbesluit van 4 april 2020, no. 2020/0314 de noodtoestand is afgekondigd welke noodtoestand bij landsbesluit van 18 april 2020, no. 2020/0316 voor een periode van drie weken is verlengd, en bij landsbesluit van 10 mei 2020, no. 2020/0324 voor een periode van zes weken is verlengd;
- dat de regering van Sint Maarten een Stimulerings- en Verlichtingsplan heeft opgesteld met initiële maatregelen om de economische en sociale impact van de Covid-19 pandemie op te vangen;
- dat het van belang is om zo spoedig als mogelijk over te gaan met de uitvoering van de maatregelen uit het Sint Maarten Stimulerings- en Verlichtingsplan;
- dat gebaseerd op de Landsverordening Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen en de Landsverordening begroting 2020 de maatregelen kunnen worden uitgevoerd;

De Minister van Volksgezondheid,  
Sociale Ontwikkeling en Arbeid,

De Minister van Financiën,